

Утверждено решением  
Общего собрания членов СРО «ОПОРА»  
(Протокол № 2-ОС/2017 от «26» мая 2017 г.)

С изменениями, утвержденными решением  
Общего собрания членов СРО «ОПОРА»  
(Протокол № 3-ОС/2017 от «29» июня 2017 г.)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах дисциплинарного воздействия в отношении членов  
Саморегулируемой организации - Союза «Межрегиональное  
объединение архитектурно – проектных предприятий малого и среднего  
предпринимательства – ОПОРА»  
(вступает в силу с 01 июля 2017 г.)**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях» от 01.12.2007 г. № 315-ФЗ, Уставом Саморегулируемой организации - Союза «Межрегиональное объединение архитектурно – проектных предприятий малого и среднего предпринимательства – ОПОРА» (далее по тексту – Союз) и внутренними документами Союза.

1.2. Меры дисциплинарного воздействия применяются к членам Союза в случае выявления фактов нарушения ими требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций, стандартов и внутренних документов Союза, условий членства в Союзе (далее по тексту также – установленные требования, обязательные требования).

1.3. Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесение вреда деловой репутации членам Союза, допустившим нарушения, и направлено исключительно на защиту законных прав и интересов потребителей работ, услуг, предоставляемых членом Союза, а также иных членов Союза.

1.4. Принципы применения мер дисциплинарного воздействия:

1.4.1. публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия;

1.4.2. равенство членов Союза при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.4.3. обязательность соблюдения установленной процедуры при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.4.4. применение мер дисциплинарного воздействия только в случае установления вины члена Союза в нарушении установленных требований;

1.4.5. соответствие применяемой меры дисциплинарного воздействия тяжести (степени) допущенного нарушения;

1.4.6. обязанность по устранению допущенных нарушений и их последствий вне зависимости от применения мер дисциплинарного воздействия.

1.5. Применение меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Союза не освобождает его (в том числе и в случае исключения из членов Союза) от обязанности по устранению последствий нарушений.

1.6. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия:

1.6.1. Совет Союза - постоянно действующий коллегиальный орган управления Союза.

1.6.2. Контрольный отдел – специализированный орган, осуществляющий контроль за соблюдением членами Союза требований стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, принятых Союзом;

1.6.3. Дисциплинарный комитет – специализированный орган по рассмотрению дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

1.6.4. Дисциплинарное производство – комплекс взаимосвязанных действий, осуществляемых органами Союза по рассмотрению материалов по выявленным фактам нарушений установленных требований, совершенных членами Союза, и применению к такому члену Союза мер дисциплинарного воздействия.

## **2. Виды мер дисциплинарного воздействия**

2.1. За нарушение установленных требований к члену Союза могут применяться следующие меры дисциплинарного воздействия:

2.1.1. вынесение предписания об обязательном устранении выявленных нарушений в установленные сроки;

2.1.2. вынесение предупреждения;

2.1.3. наложение штрафа;

2.1.4. приостановление права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации;

2.1.5. рекомендация об исключении из членов Союза;

2.1.6. исключение из членов Союза.

2.2. *Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений в установленные сроки* (далее по тексту – Предписание) - мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений;

2.2.1. Предписание применяется в случаях, если членом Союза допущено и не устранено нарушение установленных требований, не создавшее опасности причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации.

2.2.2. Предписание может применяться к членам Союза, допустившим нарушение (действие или бездействие), которое выражается в невыполнении или ненадлежащем выполнении обязанностей, возложенных на нарушителя установленными требованиями.

2.2.3. Устанавливаемый в Предписании срок для устранения выявленных нарушений не может превышать шестьдесят календарных дней.

2.2.4. Общий срок устранения выявленных нарушений по данной мере дисциплинарного воздействия, с учетом пункта 3.2.3 настоящего Положения, не может превышать сто двадцать календарных дней.

2.2.5. Член Союза обязан письменно уведомить Союз об исполнении/частичном исполнении/неисполнении вынесенного ему Предписания не позднее срока, установленного Предписанием.

2.2.6. Неисполнение членом Союза требований пункта 2.2.5 настоящего Положения является нарушением обязательных требований внутренних документов Союза и подлежит рассмотрению Дисциплинарным комитетом Союза для применения иных мер дисциплинарного воздействия.

2.3. *Предупреждение* – мера дисциплинарного воздействия, выраженная в официальном порицании члена Союза, а также указывающая на возможность применения к члену Союза более строгих мер дисциплинарного воздействия (наложение штрафа, приостановление права осуществлять подготовку проектной документации, рекомендация об исключении из членов Союза, исключение из членов Союза).

2.3.1. Предупреждение члену Союза может выноситься в случаях:

2.3.1.1. неустранения в установленный срок выявленных ранее нарушений, повлекших применение к виновному лицу в качестве меры дисциплинарного воздействия предписания об обязательном устранении выявленных нарушений;

2.3.1.2. нарушение не может быть устранено и не может повлечь последствия возмещения вреда (ущерба) из компенсационных фондов Союза;

2.3.1.3. допущения нарушения, которое было своевременно устранено или будет устранено в приемлемый срок;

2.3.1.4. непредставления или несвоевременного представления в Союз сведений и документов, обязательных для представления;

2.3.1.5. создания препятствий для осуществления Союзом контрольных мероприятий;

2.3.1.6. заключения членом Союза договора страхования риска гражданской ответственности, которая может наступить в случае причинения вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, и договора страхования риска ответственности за нарушение условий договора подряда на подготовку проектной документации с нарушением установленных требований.

2.3.2. Предупреждение может применяться в качестве дополнительной меры дисциплинарного воздействия к мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 2.1.1 настоящего Положения.

2.4. *Наложение штрафа* – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза, в отношении которого применена указанная мера, уплатить штраф в установленном размере.

2.4.1. Наложение штрафа может применяться в качестве дополнительной меры дисциплинарного воздействия к мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 2.1.2 настоящего Положения, в том числе в случае, если в отношении члена Союза в рамках иного дисциплинарного производства уже применялась мера дисциплинарного воздействия в виде вынесения предупреждения в течение 300 дней, предшествующих дню принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде наложения штрафа.

2.4.2. Размер штрафа устанавливается в размере десяти тысяч рублей.

2.4.3. Денежные средства, полученные Союзом в результате наложения на члена Союза штрафа, подлежат зачислению в компенсационный фонд возмещения вреда, согласно Положению о компенсационном фонде возмещения вреда Союза.

2.4.4. Штраф уплачивается членом Союза в течение тридцати календарных дней с даты принятия решения о применении в отношении члена Союза меры дисциплинарного воздействия в виде наложения штрафа.

2.5. *Приостановление права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации* – мера дисциплинарного воздействия, которая выражается во временном прекращении права члена Союза:

- заключать новые договоры по подготовке проектной документации;
- вносить влекущие увеличение обязательств изменения в договоры по подготовке проектной документации, заключенные до принятия решения о применении данной меры дисциплинарного воздействия.

2.5.1. Приостановление права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации как мера дисциплинарного воздействия применяется в случаях:

2.5.1.1. несоблюдения членом Союза установленных требований;

2.5.1.2. неоднократного совершения членом Союза нарушения, за которое настоящим Положением предусмотрена мера дисциплинарного воздействия в виде вынесения предупреждения;

2.5.1.3. нарушения установленных требований, создавшего опасность причинения вреда или повлекшего вред жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации.

2.5.2. Член Союза, в отношении которого применена мера дисциплинарного воздействия в виде приостановления его права осуществлять подготовку проектной документации, имеет право продолжить осуществление подготовки проектной документации только в соответствии с договорами подряда на подготовку проектной документации, заключенными до принятия решения о применении к нему указанной меры дисциплинарного воздействия.

2.5.3. Приостановление права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации допускается на период до устранения выявленных нарушений, но не более чем на девяносто календарных дней со дня, следующего за днем принятия решения.

2.5.4. Решение о возобновлении права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации принимается Дисциплинарным комитетом Союза на основании представленного Контрольным отделом акта проверки устранения выявленных нарушений либо на основании иных документов и информации, содержащих сведения об устранении членом Союза нарушений, послуживших основанием применения меры дисциплинарного

воздействия в виде приостановления права осуществлять подготовку проектной документации.

2.5.5. Неустранение членом Союза нарушений, послуживших основанием для применения к нему меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять подготовку проектной документации, влечет применение меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации об исключении из членов Союза.

2.6. *Рекомендация об исключении лица из членов Союза* – мера дисциплинарного воздействия, предшествующая применению Союзом меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза и предоставляющая члену Союза последний короткий срок (до 14 календарных дней) для исправления выявленных нарушений.

2.6.1. Рекомендация об исключении лица из членов Союза применяется Союзом в случае:

2.6.1.1. неустранения членом Союза нарушений, послуживших основанием для применения к нему меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять подготовку проектной документации;

2.6.1.2. неоднократного неисполнения или несвоевременного исполнения членом Союза меры дисциплинарного воздействия в виде наложения штрафа, неоднократной неуплаты или неоднократной несвоевременной уплаты в течение одного года членских взносов, целевых взносов;

2.6.1.3. однократного нарушения установленных требований, следствием которых стало возмещение вреда из компенсационного фонда Союза в размере более чем 20% от размера компенсационного фонда возмещения вреда.

2.7. *Исключение из членов Союза* - крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства в Союзе.

2.7.1. Мера дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза применяется к члену Союза, если на день принятия решения о применении указанной меры дисциплинарного воздействия в отношении такого члена Союза применена мера дисциплинарного воздействия в виде Рекомендации об исключении из членов Союза.

2.7.2. В случае прекращения индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом членства в саморегулируемой организации такой индивидуальный предприниматель или такое юридическое лицо в течение одного года не могут быть вновь приняты в члены саморегулируемой организации (вступает в силу с 01.07.2017 г.)

### **3. Полномочия органов Союза по применению мер дисциплинарного воздействия**

3.1. Органами Союза, уполномоченными принимать решения о применении предусмотренных настоящим Положением мер дисциплинарного воздействия к членам Союза, являются:

3.1.1 Дисциплинарный комитет;

3.1.2 Совет Союза.

3.2. Дисциплинарный комитет:

3.2.1. применяет в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, установленные пунктами 2.1.1 - 2.1.5 настоящего Положения;

3.2.2. выносит на рассмотрение Совета Союза рекомендации о применении в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 2.1.6 настоящего Положения;

3.2.3. вправе продлить срок устранения нарушения по мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 2.1.1 настоящего Положения, если член Союза приступил к исполнению решения Дисциплинарного комитета, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием для продления срока устранения нарушения по вынесенной мере дисциплинарного воздействия являются документы (платежные документы, договор повышения квалификации специалистов и т.п.) и иная

информация, подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме;

3.2.4. вправе принять решение о возобновлении права осуществления подготовки проектной документации.

3.3. Совет Союза:

3.3.1. применяет в отношении членов Союза меру дисциплинарного воздействия, предусмотренную пунктом 2.1.6 настоящего Положения;

3.3.2. вправе принять решение об отмене мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных пунктами 2.1.1 - 2.1.5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия**

4.1. В Дисциплинарный комитет поступают материалы проверок Контрольного отдела.

4.2. Акты проверок Контрольного отдела, при проведении которых выявлены нарушения установленных требований, являются основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

4.3. Рассмотрение дел осуществляется на заседании Дисциплинарного комитета.

4.4. Заседания Дисциплинарного комитета проводятся по мере необходимости при поступлении материалов, являющихся основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

4.5. Председатель Дисциплинарного комитета принимает решение о проведении заседания о рассмотрении дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия с обязательным уведомлением о дате, времени и месте заседания лица, в отношении которого рассматривается дело.

К работе Дисциплинарного комитета привлекается технический секретарь Дисциплинарного комитета, который ведет записи заседаний, изготавливает протоколы заседаний.

4.6. Надлежащим уведомлением является отправленное не менее чем за 7 календарных дней до дня проведения заседания письменное уведомление о дате, времени и месте заседания Дисциплинарного комитета, направленное посредством почтового отправления по адресу места нахождения, указанному в реестре членов Союза. Ответственность за неполучение отправления несет член Союза.

4.7. При неявке на заседание Дисциплинарного комитета члена Союза, в отношении которого рассматривается дело, извещенного о времени и месте проведения заседания, Дисциплинарный комитет вправе рассмотреть дело в его отсутствие.

4.8. Председатель Дисциплинарного комитета или председательствующий на заседании:

- открывает заседание и объявляет, какие дела подлежат рассмотрению;
- проверяет явку на заседание лиц, имеющих право принимать участие в рассмотрении дела, их представителей и иных заинтересованных лиц, устанавливает их личность и проверяет полномочия;
- устанавливает, извещены ли надлежащим образом лица, не явившиеся на заседание комитета, и какие имеются сведения о причинах их неявки;
- объявляет состав членов Дисциплинарного комитета, присутствующих на заседании, сообщает, кто ведет протокол заседания комитета;
- разъясняет лицам, присутствующим на заседании, их права и обязанности в ходе разбирательства;
- руководит заседанием комитета, обеспечивает условия для всестороннего и полного исследования доказательств и обстоятельств дела, обеспечивает рассмотрение Дисциплинарным комитетом заявлений и ходатайств лиц, присутствующих на заседании Дисциплинарного комитета.

4.9. При рассмотрении дела Дисциплинарный комитет непосредственно исследует доказательства по делу: знакомится с письменными доказательствами, заслушивает

объяснения заинтересованных лиц, показания свидетелей, заключения экспертов, а также исследует иные доказательства, представляемые в ходе заседания Дисциплинарного комитета.

4.10. Дисциплинарный комитет вправе запросить дополнительные сведения и документы, на которые присутствующие на заседании Дисциплинарного комитета лица ссылаются в подтверждение своих доводов, а также пригласить в заседание лиц, пояснения которых могут иметь существенное значение при решении вопроса о привлечении (отказе в привлечении) члена Союза к дисциплинарной ответственности.

4.11. По решению Дисциплинарного комитета, выносимому по ходатайству лица, в отношении которого применяется мера дисциплинарного воздействия, либо по собственной инициативе Дисциплинарного комитета, при необходимости представления дополнительных доказательств, вызова свидетелей, проведения экспертизы, совершения иных действий, необходимых для полного и всестороннего рассмотрения дела, рассмотрение дела о нарушении может быть отложено на срок, не превышающий 40 календарных дней.

4.12. После исследования доказательств председатель Дисциплинарного комитета или председательствующий на заседании объявляет рассмотрение дела по существу законченным.

4.13. При принятии решения в помещении могут находиться только члены Дисциплинарного комитета и технический секретарь.

4.14. Дисциплинарный комитет принимает одно из следующих решений:

4.14.1. о прекращении дисциплинарного производства,

4.14.2. о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности.

4.15. Дисциплинарный комитет прекращает дисциплинарное производство при выявлении следующих обстоятельств:

4.15.1. ликвидация юридического лица или смерть индивидуального предпринимателя, в отношении которых рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

4.15.2. прекращение членства лица, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, в Союзе.

4.15.3. установление отсутствия события или состава нарушения установленных требований, устранения выявленных нарушений установленных требований.

4.16. Резолютивная часть решения оглашается присутствующим на заседании.

4.17. Выбор меры дисциплинарного воздействия, которая подлежит применению к члену Союза, осуществляется с учетом тяжести допущенного нарушения, принятых мер для устранения нарушения, единичности или систематичности совершения членом Союза нарушений и других факторов, свидетельствующих о характере совершенного нарушения.

4.18. Дисциплинарный комитет по результатам рассмотрения дела вправе рекомендовать Контрольному отделу провести внеплановую проверку члена Союза и установить срок проведения такой проверки. О выполнении рекомендаций и результатах проверки Контрольный отдел сообщает в Дисциплинарный комитет.

4.19. Дисциплинарный комитет по результатам рассмотрения дела вправе рекомендовать Совету Союза применить меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Союза, применение которых не входит в компетенцию Дисциплинарного комитета.

4.20. Решения Дисциплинарного комитета о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия или об отказе в этом принимаются голосованием большинством голосов членов Дисциплинарного комитета от числа членов Дисциплинарного комитета, присутствующих на заседании. При равенстве голосов принимается решение о прекращении дисциплинарного производства.

4.21. Решения Дисциплинарного комитета вступают в силу с момента их принятия.

4.22. Заседания Дисциплинарного комитета оформляются соответствующим Протоколом заседания Дисциплинарного комитета, в котором указываются:

- дата и место его составления;

- список членов Дисциплинарного комитета, участвующих в заседании;
- список членов Союза, в отношении которых слушаются дела;
- список лиц, участвующих в заседании;
- резолютивные части решений Дисциплинарного комитета.

4.23. Протокол подписывается председателем Дисциплинарного комитета или председательствующим на заседании и техническим секретарем. Протоколы заседания Дисциплинарного комитета хранятся в деле «Дисциплинарный комитет».

4.24. Решение Дисциплинарного комитета, оформленное в виде выписки из протокола заседания Дисциплинарного комитета, в течение 2 рабочих дней со дня принятия указанного решения направляется члену Союза, в отношении которого оно принято, посредством почтового отправления по адресу, указанному в реестре членов Союза.

Ответственность за неполучение отправления несет член Союза.

Выписка из протокола представляет собой точную копию части текста подлинного протокола, относящегося к тому вопросу повестки дня, по которому готовят выписку. Выписку из протокола подписывает технический секретарь. Выписку из протокола заверяет Директор Союза. Заверительная надпись пишется от руки или проставляется штампом и состоит из слова «Верно», указания должности лица, заверяющего выписку, личной подписи, инициалов, фамилии и даты. Выписка заверяется печатью Союза.

4.25. Рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия в виде исключения из Союза осуществляется Советом Союза на заседании, порядок проведения которого установлен Положением О Совете Саморегулируемой организации - Союза «Межрегиональное объединение архитектурно – проектных предприятий малого и среднего предпринимательства – ОПОРА».

## **5. Права членов Союза при рассмотрении дел о нарушениях ими установленных требований**

Если иное не установлено настоящим Положением, член Союза, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, в ходе рассмотрения такого дела имеет право:

- 5.1. знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
- 5.2. представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю;
- 5.3. присутствовать на заседании Дисциплинарного комитета, Совета Союза при рассмотрении дела, участвовать в исследовании доказательств;
- 5.4. делать заявления, давать объяснения по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;
- 5.5. с разрешения председательствующего на заседании органа Союза, уполномоченного принимать решения о применении мер дисциплинарного воздействия, задавать вопросы иным лицам, участвующим в деле. Вопросы, не относящиеся к существу рассматриваемого дела, могут быть сняты председательствующим лицом;
- 5.6. заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;
- 5.7. обжаловать решения органа Союза, принявшего решение о применении предусмотренных настоящим Положением мер дисциплинарного воздействия;
- 5.8. пользоваться иными правами, предоставленными законодательством Российской Федерации, Уставом Союза и настоящим Положением.

## **6. Обжалование решений о применении мер дисциплинарного воздействия**

6.1. Решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Союза, в отношении которого принято указанное решение, в Совет Союза в течение двадцати рабочих дней со дня принятия указанного решения либо в арбитражный суд в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

6.2. Совет Союза обязан рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарного комитета в срок не позднее, чем десять рабочих дней со дня ее поступления в Совет Союза.

6.3. Совет Союза при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарного комитета проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Российской Федерации и внутренним документам Союза.

6.4. Решение Совета Союза о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Союза, в отношении которого принято указанное решение, в арбитражный суд, а также третейский суд, сформированный соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций, в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 июля 2017 года при условии, что до указанной даты сведения о нем внесены в государственный реестр саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации.

7.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные нормы настоящего Положения вступают в противоречие с такими изменениями, эти нормы утрачивают силу, и до момента внесения изменений в настоящее Положение следует руководствоваться законодательством Российской Федерации в данной части.

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕП

ПЕЧАТЬЮ 9/ девять листа

Директор Саморегулируемой организации -  
«Межрегиональное объединение архитекторов  
проектных предприятий малого и среднего  
предпринимательства -ОПОРА»

А.А.Новохатский

